

<b>Nom</b>		<b>Poste</b>		<b>Département</b>	
<b>Date d'entrée en service</b>		<b>Superviseur</b>		<b>Date</b>	

<b>Critères</b>	<b>Ne rencontre pas</b>	<b>Rencontre</b>	<b>Dépasse</b>	<b>Peut être développé</b>	<b>Ne peut être développé</b>	<b>Commentaires</b>
<b>Valeurs de l'organisation:</b>						
Intégrité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Engagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Respect	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Travail d'équipe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Orientation client	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sens de l'innovation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>Traits de leadership:</b>						
Possède une bonne vision et peut créer une stratégie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Ne s'attarde pas aux détails, possède une vision globale de la situation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
A une incidence sur la culture et les valeurs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Aide les individus à se développer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Possède de fortes compétences interpersonnelles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Agit avec intégrité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Est habile à établir des réseaux d'affaires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Vise l'excellence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Est persévérant face aux obstacles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Amenuise les frontières, décourage le travail en silo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Encourage le travail d'équipe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Inspire et motive ses subordonnés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Agit en tant que coach, facilitateur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Démontre une ouverture d'esprit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Se tient au courant des tendances pouvant affecter son milieu d'affaires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Prend des risques mesurés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Peut piloter le changement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

## Évaluation d'un candidat à la relève

Dérailleurs de carrière	Légèrement apparent	Modérément apparent	Hautement apparent	Commentaires
Impulsivité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Arrogance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sensibilité au stress	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Évitement du risque	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Manque de résilience	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Difficultés à établir de bonnes relations interpersonnelles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Opportunisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Manque de sensibilité aux autres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Manque de sens politique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Trop ambitieux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Être sur la défensive	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Difficulté à bâtir une équipe performante	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Perfectionnisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

### SOMMAIRE DU CANDIDAT

	Description	Commentaires
<b>Forces:</b> (Veuillez les indiquer)		
<b>Zones d'amélioration:</b> (Veuillez les indiquer)		
<b>Prochains mandats potentiels (court terme: 0 - 2 ans):</b>		
<b>Prochains mandats potentiels (long terme: 2 + ans):</b>		
<b>Niveau de maturité professionnelle:</b> Veuillez cocher le niveau approprié		
0 – 6 mois	<input type="checkbox"/>	
6 – 12 mois	<input type="checkbox"/>	
12 – 24 mois	<input type="checkbox"/>	
24 – 36 mois	<input type="checkbox"/>	
<b>Évaluation globale du candidat:</b> Veuillez cocher l'évaluation appropriée		
Excellent candidat (potentiel élevé), fortement recommandé	<input type="checkbox"/>	
Bon candidat (possède un certain potentiel), a besoin de se développer	<input type="checkbox"/>	
Candidature rejetée	<input type="checkbox"/>	